



JPM S

**Jednotný
Personální
Mzdový
System**

Korporace Moravskoslezský kraj

219 organizací z 6 odvětví + KÚ

Společně nakupujeme
šetříme a nákupy jsou
transparentní

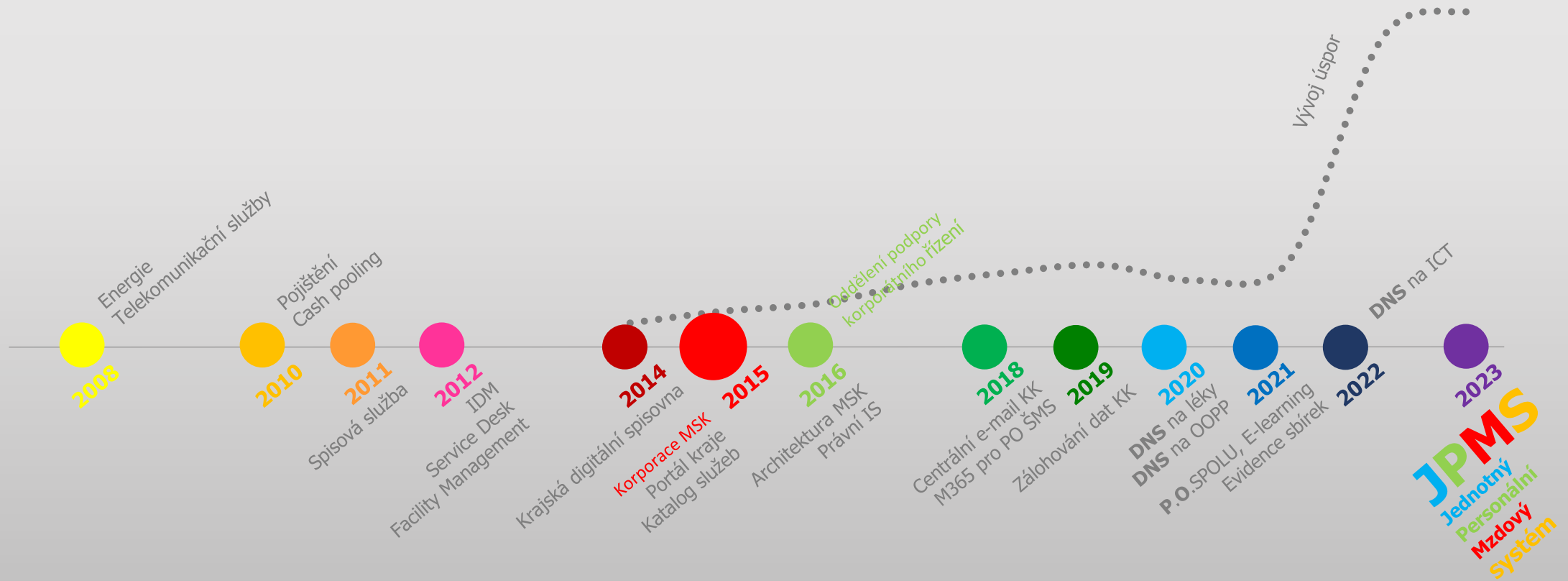
**Metodicky vedeme,
vzděláváme**
budujeme systém
elektronického vzdělávání



Komunikujeme
máme nástroj k předávání
informací pro všechny
zaměstnance

Sjednocujeme systémy
centralizujeme jejich správu,
školení, vývoj

Efektivitě, úsporám a spolupráci jdeme naproti krok za krokem



PROČ Jednotný Personální Mzdový System ?

Organizace korporace využívají pro PaM agendy 23 různých IS různé úrovně

▶ **Sjednocení systémů**

Organizace si řídí ručně účty svých zaměstnanců v krajském identity managementu

▶ **Integrace JPMS s IDM, zvýšení bezpečnosti**

Organizace odevzdávají požadovaná data zřizovateli

▶ **Jediný zdroj dat pro potřeby zřizovatele** (sestavy, statistiky, dashboard)

Organizace financují separátně maintenance, podporu uživatelů, školení, vývoj

▶ **Nižší provozní náklady**

Kraj přebírá starost o IS pro vedení personalistiky a mezd

Kraj dává organizacím moderní nástroj pro vedení PaM včetně Personálního portálu

Kraj poskytuje podporu uživatelům systému

Kraj organizuje školení, nastavuje jednotnou metodiku

Kraj podporuje rozvoj systému

Kraj zajišťuje bezpečnost dat a přístup k nim



O projektu

Největší a nejsložitější ICT projekt do korporace

Služba v cloudu


EGJE (Elanor Global Java Edition) - komplexní řešení pro oblast HR


ARICOMA a. s. **ARICOMΛ**, Elanor a. s. **-elanor**

12 etap implementace (celkem **210 organizací + KÚ**)

10/2026 je termín ukončení projektu




 2
Výplatní lístky

 6
Zákl. data
zaměstnanec


Dovolená

Dov16 - Dovolená -
kalendář

 2
Hodnocení

 4
Sestavy

 2
Systém



JPMMS

Jednotný
Personální a
Mzdový
Systém

Implementace

- ▶ Implementační studie – Proces implementací na organizacích a harmonogram
- ▶ Zprovoznění cloudového řešení pro MSK a jeho integrace na IDM MSK
- ▶ Analýza původních prostředí jednotlivých organizací
- ▶ Nastavení prostředí pro jednotlivé organizace v **EGJE**
- ▶ Školení uživatelů
- ▶ Duplicitní provoz
- ▶ Ostrý provoz





- ▶ **Změna**, zásah do zaběhaných, konzervativních procesů krajských organizací
- ▶ **Časová náročnost úkonů** souvisejících s přechodem na nový systém
 - ▶ Učení se nových věcí
 - ▶ Příprava dat k migraci
 - ▶ Duplicitní provoz, kontrola dat



- ▶ Jednotné prostředí pro zpracování personalistiky a mezd
- ▶ Zavedení systemizace
- ▶ Elektronizace doprovodných procesů (cestovní příkazy, schvalování dovolené)
- ▶ Integrace na docházkové a účetní systémy
- ▶ Personální portál pro všechny zaměstnance

Plánujeme

- ▶ Integrace na další centrální i lokální systémy
- ▶ Poskytnutí rozšiřujících modulů vybraným krajským organizacím (Výběrová řízení, Hodnocení, Adaptační proces, ...)
- ▶ Sdílení dobré praxe
- ▶ Redesign Personálního portálu



JPM S

**Jednotný
Personální
Mzdový
System**

gabriela.vysocka@msk.cz