

# Rekvalifikace a nový portál MPSV



Mgr. Petra Kumová, MPSV  
Jiří Winkler, Asseco  
Marek Blajer, Microsoft  
ISSS 2023



## E-shop ve státní správě? Check! (1/5)



(Věděli jste že?) Každý občan má od roku 2012 na UP konto **50 tis./3 roky na další vzdělávání** (není nárok)

---

Za deset let jsme **ročně v průměru proškolili 9802 klientů** a ti z konta **utratili 11 883 Kč**

### To je málo! Proč?

- 1 Trh práce prochází strukturální, obsahovou i generační **změnou** = **počet a obsah nabízených pracovních pozic i způsob výkonu práce se radikálně (z)mění.**
- 2 Dle současné nedostatečné ochoty Čechů "učit se nové věci" **můžeme mít problém se na tak rychlé změny adaptovat.**

## E-shop ve státní správě? Check! (2/5)

### 1 Proměny trhu práce

- V průběhu několika málo let **promění 20-50 % pracovních pozic na českém pracovním trhu**, část z nich zanikne a objem nově vzniklých bude závislý především **na adaptabilitě pracovní síly**.
- **Adaptabilita** = spočívá v novém typu dovedností, od základní počítačové gramotnosti až po velmi specializovaný typ digitálních dovedností + **tzv. soft skills**.
- **Soft skills** = selský rozum, ale zároveň kritické myšlení, situační přizpůsobení, přesvědčovací schopnosti, a také umění dobré spolupráce a komunikace s lidmi i se stroji.
- Poslední studie Aspen Institutu odhaduje, **že do roku 2030 bude přes 90 % pozic vyžadovat alespoň základní digitální dovednosti** (v současnosti je to cca 54 % pozic), tj. teoreticky se **bude muset dodatečně naučit tyto dovednosti 2,2 mil. pracujících** (zdroj: [budoucnost-ceskeho-pracovniho-trhu.pdf](#), str. 12)

## E-shop ve státní správě? Check! (3/5)

### 2 Nízká ochota Čechů se po škole dál vzdělávat

- **Česko se řadí mezi země s nejnižším procentem dospělé populace, která se průběžně dlouhodobě vzdělává.** V roce 2021 se pravidelně měsíčně vzdělávalo pouze 5,8 % dospělých. Průměr EU je 10,8 %, nejvíce se vzdělávají Švédí, Fini a Holanďané, cca 25–35 % (zdroj: [budoucnost-ceskeho-pracovniho-trhu.pdf](#), str. 13).
- **Nejčastěji nám chybí dovednosti, které budeme nejvíce potřebovat,** například kreativita a originalita (24 %), logické myšlení a schopnost řešit problémy (20 %), kritické a analytické myšlení (18 %), učenlivost a zvědavost (18 %), Leadership a sociální vliv (15 %) (zdroj: [Nedostatek zaměstnanců s potřebným profilem | ManpowerGroup s.r.o.](#))
- **(Jedno z) Klíčové řešení? Okamžitá a strukturální změna v přístupu k dalšímu vzdělávání pracujících.**

## E-shop ve státní správě? Check! (4/5)

### Jak na to? Komplexní změna dalšího vzdělávání přes úřady práce

#### Cíl je jasný!



**Vytvořit online platformu pro vzdělavatele, UP a klienty = poprvé bude mít UP online nabídku kurzů, poprvé umožníme klientům 100 % online vyřízení**

---



**Zásadně rozšířit portfolio vzdělavatelů a nabízených kurzů = doposud UP proplácel pouze akreditované kurzy, těch je ale v oblasti digi kompetencí velmi omezené množství, proto poprvé umožní zapojit se i vzdělavatelům, kteří svoje kurzy nemají akreditované**

---



**Zvýšit a rozšířit počet absolventů dalšího vzdělávání = pustíme do vzdělání všechny ekonomicky aktivní lidi (pracující, hledající práci, na rodičovské nebo i studenty)**

## E-shop ve státní správě? Check! (5/5)

### Eshop spuštěn, dvě fáze:

- 1 Nábor vzdělavatelů, od ledna (dosud) **476 vzdělavatelů nabízí cca 1100 kurzů**
- 2 Nábor klientů přes mediální kampaň, **dosud cca 1160 přihlášek**

### Finančně podpoříme všechny "ekonomicky aktivní" co se chtějí vzdělávat:

- NPO, v období **2023-2025 až 6,5 mld.** Kč na další vzdělávání v oblasti digitálních kompetencí a kompetencích v Průmyslu 4.0.
- **Min. 130 tisíc lidí dostane příležitost** se rekvalifikovat nebo rozšířit svoje dovednosti – od základních digi dovedností až po ty nejvíce specializované.

# Vzdělavatel - Chci nabízet kurzy!

## [Databáze rekvalifikace \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)

### Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

#### Výzva pro vzdělavatele

**Nabízejte své kurzy v eshopu rekvalifikací a vzdělávacích kurzů**

**Vy školíte, my platíme!**

- Nabízejte v našem eshopu své kurzy zcela zdarma
- Nově můžete nabízet i neakreditované kurzy v oblasti digitálního vzdělávání, také kurzy s online výukou v českém a anglickém jazyce
- Vaše kurzy klientům zcela nebo zčásti proplatíme až do výše 50 tisíc Kč
- V tomto roce proplatíme kurzy až 20 tisíc klientům v celkové výši až do 1 miliardy korun
- Na kurzy se mohou hlásit zaměstnanci, ti co práci hledají, podnikatelé, nebo rodiče na rodičovské dovolené i studenti
- Žádná byrokracie, vše vyřídíte vy i klienti online
- Chystáme propagaci nového eshopu mezi klienty



#### Co musím splnit, abych mohl nabízet kurzy?

Kurzy můžete u nás nabízet, pokud disponujete příslušným oprávněním. Toto oprávnění se liší podle toho, zda budete nabízet rekvalifikační kurzy, nebo vzdělávací kurzy. Jeden vzdělavatel může zároveň nabízet jak rekvalifikační kurzy, tak vzdělávací kurzy, pro každý z nich ale musí splňovat podmínky k jejich poskytnutí.

VYBRAT DO APLIKACE

PŘEČTĚTE SI PODMÍNKY

# Klient - Chci se přihlásit na kurz!

## [Jsem v kurzu \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)

### Vzdělávejte se a buďte v kurzu na trhu práce

Dotované kurzy Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) vám vylepší profesní životopis, doplní znalosti nutné pro kariéru růst a zvýší vaši cenu na trhu práce. MPSV za vás zaplatí 82% až 100% ceny kurzu do výše 50 000 Kč.

VYBRAT SI KURZ



Vyberte si  
ze stovek kurzů



82% až 100%  
ceny kurzu za vás  
zaplatí MPSV



Certifikát do  
životopisu

VE SVĚM VĚKŮ  
**NEZMÁKNU**  
VŠECHNY AKTUÁLNÍ  
DIGITÁLNÍ TRENDY



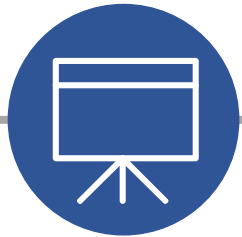
### Škrtněte NE ze svého profesního životopisu



VYBRAT SI KURZ

# Co bylo naším úkolem

Realizovat online platformu, na které se potkávají:



## VZDĚLÁVATELÉ

- jednoduše se registrují se a poskytují (nejen akreditované) vzdělávací kurzy
- jsou informováni o registraci zájemců o kurz
- schvalují účast klienta na kurzu a vystavují fakturu pro spoluúčast klienta
- po absolvování kurzu nahrají potřebné doklady (doklad o absolvování, fakturu, ...)



## KLIENTI

- vyhledávají si vzdělávací kurzy
- vybírají si termín a ví, kolik je cena kurzu a kolik spoluúčast klienta
- přihlašují se na kurz



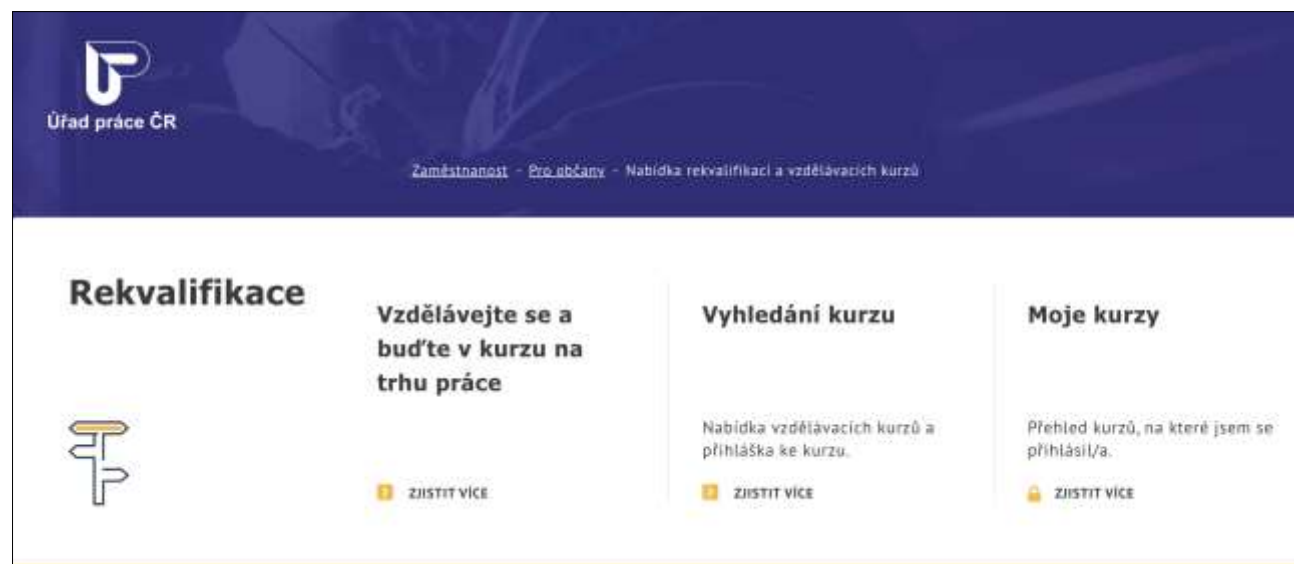
## ÚŘADY PRÁCE

- vydávají rozhodnutí o proplacení příspěvku a podmínkách absolvování kurzu
- proplácí vzdělávatelům příspěvek na základě dokladů o absolvování kurzu klientem



## Online platforma

**Využili jsme stávající portálovou platformu MPSV a její sdílené služby**



- Digitalizovali jsme proces **žádost o vzdělání a rekvalifikaci**
- Digitalizovali jsme proces „**dočasné**“ **registrace na Úřadu práce ČR**
- Realizovali jsme propojení na **agendový systém a elektronickou spisovou službu**

# Aktuální stav a další rozvoj

## Aktuální stav

- Máme za sebou spuštění e-shopu pro rekvalifikace a probíhá nábor vzdělavatelů a klientů

## Další rozvoj

- Hodnocení kvality kurzů (zpětná vazba) a prioritizace kurzů dle oblíbenosti
- Sledování nabídky kurzů a termínů dle zájmového kritéria
- Dílčí úpravy na základě podnětů z produkčního provozu

## Migrace portálového řešení MPSV do Azure

- Zvýšení škálovatelnosti, zabezpečení, kontejnerizace
- Automatizace procesů DevOps v prostředí MPSV

**Chci nabízet kurzy!**

Jdi na:

[Databáze rekvalifikace \(mpsv.cz\)](http://mpsv.cz)

**Chci se přihlásit na kurz!**

Jdi na:

[Jsem v kurzu \(mpsv.cz\)](http://mpsv.cz)

Těšíme se na Vás!

petra.kumova@mpsv.cz

jiri.winkler@asseco-ce.com