

Spolupráce OSVČ ve světle zákona o zaměstnanosti

JUDr. Tomáš Nielsen

NIELSEN MEINL, advokátní kancelář, s. r. o.

Co se změnilo?

Zákon o zaměstnanosti

- § 5 písm. e) bod. 1 – nelegální prací se rozumí:
 - Dříve: pokud fyzická osoba nevykonává práci pro právnickou nebo fyzickou osobu na základě pracovněprávního vztahu **nebo jiné smlouvy**, nejde-li o manžela nebo dítě této fyzické osoby
 - Nyní: výkon závislé práce fyzickou osobou mimo pracovněprávní vztah
- § 139 odst. 3 písm. c) – pokuta za přešupek výkonu nelegální práce (pro OSVČ):
 - Dříve: do 10.000 Kč
 - Nyní: do 100.000 Kč
- § 140 odst. 4 písm. e/f) – pokuta za správní delikt umožnění výkonu nelegální práce (zaměstnavatel):
 - Dříve: do 5.000.000 Kč
 - Nyní: do 10.000.000 Kč a stanoveno minimum: 250.000 Kč

Zákoník práce

- Změna definice závislé práce

Co je závislou prací?

Zákonné znaky

- **nadřízenost** zaměstnavatele a podřízenost zaměstnance
- výkon **jménem** zaměstnavatele
- výkon **podle pokynů** zaměstnavatele
- **osobní výkon**

Podmínky výkonu závislé práce

- za **mzdu**, plat nebo odměnu za práci
- na **náklady** zaměstnavatele
- na **odpovědnost** zaměstnavatele
- v **pracovní době**
- na **pracovišti** zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě

Kdy jde o podnikání?

- smlouva identifikuje činnosti a ideálně též výstupy činnosti a stanoví veškeré podmínky spolupráce (nelze „předpokládat“ automatickou nadřízenost, dovolené, překážky v práci, pracovní dobu, místo výkonu) – v IT to platí mnohonásobně více
- odměna je obvykle stanovena na základě skutečně vykonané práce a hodnoty výsledků
- nedochází ke standardní kontrole plnění práce, ale předávání plnění dle ObchZ (a kontrole výstupů) – v IT akceptační řízení
- nájem prostředků objednatele (proč k nim má mít poskytovatel přístup?) – v IT je to typicky bezpečnost či specifika nástrojů (SW, HW)
- podnikatel obvykle poskytuje služby pro více zákazníků
- jedná-li podnikatel za objednatele, je toto jednání sjednáno důvodně a rozumným způsobem

Body k zamyšlení

- Nelze paušál? Nelze zákaz konkurence? Nelze dávat pokyny? Nelze spolupracovat „soustavně“?
- Mělo by rozhodovat posouzení vůle stran – **obchodně-právní vztah není zakázán!!!**
- Zásadní význam má regulace v případě, že obchodním vztahem má dojít k poškození práv zaměstnance
- Problém státní moci s výběrem daní a pojistného je problém státní moci – není čas např. poskytnout zaměstnavatelům daňové úlevy při vykazování nákladů na zaměstnance apod.?

**NIELSEN
MEINL**

www.nielsenmeinl.cz

Pevné zázemí v právu



Kontakt

Tomáš Nielsen

+420 602 463 507

tnielsen@nielsenmeinl.com

NIELSEN MEINL